— MUJERES EN YICHANG —

Las oportunidades se abren en las decisiones de cada día.

Una conversación puede empezar el 8 de marzo. Lo que la vuelve real ocurre el resto del año: al seleccionar, identificar talento, decidir un ascenso, revisar una remuneración o cuidar que alguien trabaje con seguridad. Los avances son concretos; también lo son las brechas que seguimos trabajando.

— RESULTADOS QUE MUESTRAN EL AVANCE —

Lo que muestran los números

54%
de jefaturas y gerencias
Eran 46 % en 2024 y 48 % en 2025.

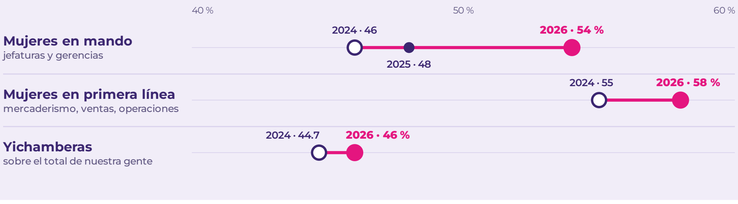
17 de 33
puestos críticos
ocupados por mujeres.

42%
de 79 movimientos
de personal en 2026 fueron para mujeres.

728
Yichamberas
El 46 % del equipo al 25/09/2026. Eran 662 en 2024.

— EL AVANCE, AÑO A AÑO —

No fue un año: fueron tres seguidos



— QUÉ SOSTENEMOS DURANTE EL AÑO —

Lo que lo hace posible

Entrar
SELECCIÓN POR CAPACIDADES
Sin filtros por sexo ni edad, y sin cuotas: cada posición la gana quien tiene las competencias.

Crecer
EVALUACIÓN Y MOVILIDAD
Calibración de talento, sucesión en puestos críticos y convocatorias internas abiertas a todos.

Remunerar
BANDAS Y COMITÉ SALARIAL
Bandas por categoría, Plan de Igualdad Salarial y Comité de Equidad Salarial.

Cuidar
PREVENCIÓN Y RESPUESTA
Lactancia, permisos familiares, horario flexible y comité paritario frente al hostigamiento.

— 8 DE MARZO —

Una conversación que seguimos abriendo



2022
«515 voces»



2023
«El compromiso es de todos»



2024
Mujeres líderes



2025
Sede por sede, turno por turno



2026
Conversatorio: voces y hechos

— DE LA CONVERSACIÓN A LA PROTECCIÓN —

Espacios para escuchar, prevenir y actuar

Hablar del tema no basta: necesita mecanismos. Su efecto se sigue evaluando.

Conversatorio 2026
Cuatro Yichamberas compartieron sus retos y aprendizajes con toda la organización.

ELSA
Espacios Laborales Sin Acoso: prevención llevada a cada equipo.

Comité paritario
Frente al hostigamiento, elegido por votación entre todas las áreas.

— LO QUE EXPRESA NUESTRA GENTE · GPTW 2025 —

Cómo lo viven ellas

97%
trato justo sin importar el género

95%
libre de acoso, discriminación y violencia

94%
puede ser quien es en el trabajo

— LO QUE TODAVÍA MIRAMOS —

Las brechas que seguimos trabajando

Almacén
La presencia de mujeres en los puestos operativos de almacén sigue siendo baja.

2.3 puntos
separan la experiencia GPTW de mujeres y hombres. Orientan el siguiente paso.



En Yichang, la excelencia no tiene género.
Tiene compromiso y resultados.