YICHANG



GH I ABC YICHAMBERO

YICHANG



Cultura Yichambera

CULTURA

Un viaje en familia de+97 años

Atravesando diferentes caminos, saliendo desde Huancayo, llegando a Lima con el objetivo de recorrer todo el país y ser parte de cada uno de los hogares. Ha sido un viaje largo donde cada experiencia nos ha ido fortaleciendo y hoy es parte esencial de lo que somos. La ruta no ha sido fácil, pero siempre hemos estado juntos para salir adelante.

Los viajes largos permiten consolidar relaciones duraderas no solo dentro de nuestras familias sino también con todas aquellas con las que nos hemos cruzado.

La confianza es nuestro sello

y sabemos que es la base principal de nuestras relaciones. Por eso la cuidamos y somos conscientes de la importancia de mantenerla.

Tenemos un compromiso con nuestra familia

y con todas las familias del país. Nos esforzamos diariamente por hacer las cosas bien porque sabemos que el camino hacia la trascendencia es a través de nuestras acciones.



En este viaje nos hemos ido transformando, aprendimos a

reconocernos como una familia

especial, que lucha, que se entrega, pero que principalmente cree en el poder de su gente, en esa fuerza y compromiso que hace que todo lo que planteemos, lo podamos conseguir.

Somos una familia con historia

que aprende de sus errores y también de sus aciertos. Hoy más que nunca somos conscientes que la única forma de ser mejores profesionales es siendo mejores personas.

CULTURA

Cultura alineada a la estrategia de negocio



Nuestro equipo



+1564 colaboradores

54% yichamberos

46% yichamberas

38 años es la edad promedio

Estilo Yichang

1
Proveedor local o extranjero

2

Importación o compra nacional

3

Ubicación e ingreso de mercadería

4

Almacenaje

5

Despacho

6

Gestión en el punto de venta Cliente final

Gestión en el PDV
Cliente final

FUERZA YICHANG

Donde nuestra estrategia se hace *realidad.*



Garantiza disponibilidad



Define la experiencia del cliente



Rompe el anonimato

Nuestros valores



agilidad

reaccionamonos oportunamente



integridad

hacemos lo correcto



liderazgo

inspiramos a hacer posible lo imposible



respeto

valoramos la diversidad



eficiencia

hacemos más con menos



comunicación

100% conectados



compromiso

nos hacemos cargo

#RumboALos100Años

Juntos construimos un futuro mejor.

YICHANG

YICHANG



GH I ABC YICHAMBERO



Asistencia

¿Por qué es importante?



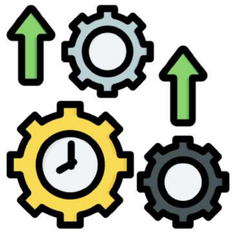
Justicia y Equidad:
Asegura que todos los trabajadores sean tratados de manera justa en términos de horas trabajadas.



Protección de Derechos:
Sirve como prueba del cumplimiento de la jornada laboral.



Gestión de personal:
Permite una mejor planificación de personal, asignación de tareas y gestión de ausencias.



Productividad y Eficiencia:
Ayuda a identificar patrones de asistencia y optimizar la operación.

ASISTENCIA

GeoVictoria

Es una herramienta digital que nos ayudará a llevar un registro más ordenado, rápido y preciso de nuestras asistencias e inicios de actividades.

GeoVictoria nos ayudará a reconocer tu trabajo y esfuerzo cada día, y marcar tu asistencia o inicio de actividades será una forma sencilla de hacer visible tu compromiso con el equipo.



ASISTENCIA

¿Cómo marco mi asistencia si soy personal de campo?



Descarga Geo Victoria App por Play Store y registra tu ingreso y salida.

Para marcar vía web, abre la aplicación Geo Victoria App e ingresa tu correo Yichang como usuario y tu DNI como contraseña.

Presiona “Más” para registrar tu rostro por medio de una foto en “Enrolamiento”. Y luego regresas a la pantalla inicial para marcar tu asistencia por medio de “Selfie”.

¿Cuándo no debo marcar mi asistencia?



Durante vacaciones



Descansos médicos



Otros permisos

GH I ABC YICHAMBERO



Vacaciones

VACACIONES

¿Qué son las vacaciones?

Es un descanso anual pagado que te corresponde por ley después de cumplir un año de trabajo continuo.



Requieres 1 año de trabajo para ganarlas



Obtienes 30 días calendario



Se te paga 100% de tu sueldo de esos días

¿Cómo las solicito?

01 **Programación de vacaciones con jefe directo**

02 **Revisión y aprobación de vacaciones**

03 **Abono de vacaciones**

04 **¡Listo! Disfruta de tus vacaciones**

GH I ABC YICHAMBERO

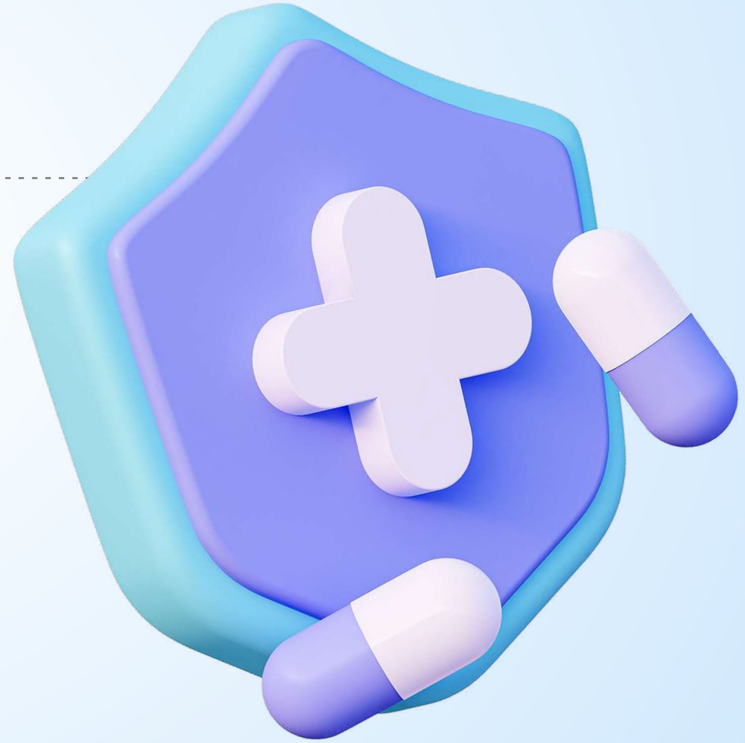
YICHANG



Salud

SALUD

¿Qué es EsSalud?



Es el seguro de salud que te corresponde por ley al trabajar en planilla. La atención es gratuita desde el tercer mes de trabajo, y en caso de accidente laboral, desde el primer día."

¿Puedo afiliar a mis familiares?
A tu cónyuge o conviviente, hijos menores de edad, hijos mayores de edad incapacitados en forma total o permanente para el trabajo.

La afiliación de los mencionados se puede hacer ingresando al link: **viva.essalud.gob.pe/viva/login**

SALUD

¿Dónde puedo atenderme?

El centro asistencial es asignado según la dirección indicada en tu DNI. Puedes verificar el centro asistencial ingresando al link:
dondemeatiendo.essalud.gob.pe/#/consulta

En caso de emergencia puedes acudir al centro asistencial más cercano.



SALUD

EPS

Es el seguro voluntario y complementario brindado a los trabajadores activos que laboran bajo la relación de dependencia. La atención tiene cobertura a partir del 1er mes desde la solicitud de afiliación.

¿A quién puedo afiliar?
A tu cónyuge o conviviente, hijos menores de edad, hijos mayores de edad hasta los 28 años.a afiliación de los mencionados se puede hacer ingresando al link:
viva.essalu.gob.pe/viva/login

La afiliación debe ser solicitada a Ana López
Se compartirá ficha, requisitos y planes.

pacifico seguros

SALUD

Composición	Plan Base		Plan Adicional 1	
	Costo de la Prima	Dcto mensual (aprox)	Costo de la Prima	Dcto mensual (aprox)
Titular solo	S/ 223.58	S/ 37.58	S/ 378.00	S/ 77.00
Titular + 1	S/ 447.16	S/ 160.16	S/ 755.97	S/ 323.97
Titular + 2	S/ 670.74	S/ 271.74	S/ 1,133.96	S/ 570.96
Titular + 3 o más	S/ 894.31	S/ 389.31	S/ 1,511.96	S/ 827.96
Hijos > 18 años	S/ 223.58	S/ 163.58	S/ 378.00	S/ 278.00

GH I ABC YICHAMBERO

YICHANG



Citas médicas

Permisos



Condiciones

- Coordina previamente con tu jefatura inmediata.
- Presenta una constancia de programación de tu cita médica.



Sustento

- Al retorno, presenta los documentos que acrediten tu atención médica.



Consideraciones

- No sustituye un Descanso Médico.
- Se cubre el tiempo de atención médica y traslado.
- La inasistencia sin sustento es considerada **falta injustificada.**

Flujo de permisos



01

Colaborador

Solicita el permiso con la constancia de cita médica.



02

Jefatura

Autoriza el permiso e informa a Gestión Humana por correo electrónico.



03

Gestión Humana

Registra el permiso.

GH I ABC YICHAMBERO



Descanso Médico

DESCANSO MÉDICO

¿Qué debo saber sobre el descanso médico?



¿Qué es un descanso médico?

Documento emitido por un profesional de la salud que justifica que un empleado debe faltar a trabajar temporalmente.



¿Por qué es importante?

Porque te ayuda a recuperarte bien y evita que tu salud empeore.

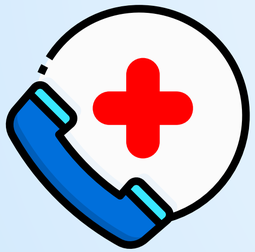


¿Qué documentos son válidos?

- CITT (EsSalud)
- Descanso médico emitido por clínica o centro médico autorizado

DESCANSO MÉDICO

¿Qué hago si tengo descanso médico?



Comunica a tu jefe inmediato y a Gestión Humana.



Manda el certificado médico de manera virtual mediante whatsapp o correo electrónico dentro de las **primeras 24 horas.**



Al regresar, entrega los documentos originales a tu jefe inmediato.

¿No recibiste descanso médico? Envía la constancia de atención, receta médica y los documentos que te haya entregado el establecimiento de salud. El equipo de Salud Ocupacional y Gestión Humana revisará tu caso y te orientará sobre los siguientes pasos para regularizar tu ausencia.

DESCANSO MÉDICO

Documentación adicional

Además del descanso médico, **es posible** que te solicitemos los siguientes sustentos:



Boleta de pago de la consulta.



Receta médica y comprobante de compra de medicamentos



Resultados de exámenes auxiliares



Epicrisis (hospitalización)



Reporte operatorio

DESCANSO MÉDICO

Descanso médico



Hasta los 20 días

EsSalud
CITT (Certificado de incapacidad temporal para el trabajo).
Receta Médica.

Centros Médicos Particulares
Certificado médico particular.
Boleta de consulta.
Receta médica y su boleta.



Mayor a 20 días

EsSalud
CITT (Certificado de incapacidad temporal para el trabajo).
Receta Médica.

Centros Médicos Particulares
Certificado médico particular.
Boleta de consulta.
Receta médica y su boleta.
Otros documentos médicos.
*

Realiza de manera virtual en la plataforma de VIVA ESSALUD para obtener el CITT

*** Todo DM es verificado por EsSalud.**

GH I ABC YICHAMBERO



Licencias

Licencia de maternidad

01 Comunicación del embarazo

Informa a tu jefatura inmediata y a Gestión Humana sobre la gestación, adjuntando la documentación médica.

02 Presentación del Certificado Médico

Entrega a Gestión Humana el Certificado de inicio de la licencia.

El subsidio por maternidad comprende:

98 días calendario

49 días de descanso prenatal
49 días de descanso postnatal

Los documentos que se deben presentar son:

ESSALUD: CITT y el acta de nacimiento del bebé luego del parto.

PRIVADO: certificado médico que contenga FUR (Fecha de Última Regla) y FPP (Fecha Probable de Parto), informe ecográfico del III trimestre y acta de nacimiento.

Licencia de paternidad

01 Comunicación del nacimiento

Informa a tu jefatura inmediata y a Gestión Humana sobre el nacimiento de tu hijo o hija, adjuntando la documentación correspondiente.

El subsidio por paternidad comprende:

10 días calendario

consecutivos por el nacimiento de tu hijo o hija.

02 Presentación de documentos

Entrega a Gestión Humana los siguientes documentos:

- Acta de nacimiento del bebé
- Copia de tu DNI.

Otros tipos de licencia

01 De paternidad y maternidad

02 Por enfermedad grave o terminal

03 Por fallecimiento de familiares directos

04 Por hora de lactancia

05 Por hijo con enfermedad grave o terminal

06 Por realizarse exámenes preventivos de cáncer y cuello uterino

BENEFICIOS

Beneficios yichamberos

01 Permisos por salud.

02 Día libre y un obsequio por cumpleaños.

03 Presente corporativo por nuevo hijo.

04 Bono por escolaridad de S/ 300 desde los 3 años hasta 5to de secundaria, para máximo 3 hijos.

05 Vales de Tay Loy.

06 Canasta navideña (valor mercado S/700 aprox) y regalo para hijos menores a 12 años.

07 Descuentos en todos nuestos productos y remates mensuales.

08 Actividades recreativas de integración y confraternidad.

09 Apoyo económico y envío floral por fallecimiento de familiares directos.

YICHAMBERO DE CORAZÓN

¿Qué es ser un yichambero?

Es sentir orgullo por formar parte de una gran familia que trabaja unida por un propósito común: **construir un futuro mejor.**

Es aportar lo mejor de uno mismo cada día, aprender junto a los demás, crecer en comunidad y celebrar cada logro como un triunfo compartido.

Es creer en nuestro potencial, apoyarnos mutuamente y mantener vivo el compromiso con el Yichang que soñamos.

Ser Yichambero es vivir nuestros valores con pasión, corazón y convicción.

YICHAMBERO
de corazón

Un Yichambero

- Marca asistencia
- Cumple con el horario de trabajo
- Comunica previamente el motivo de falta o no asistencia
- No marca asistencia por sus compañeros
- No finge una enfermedad o accidente
- No descuida sus funciones para atender asuntos personales en horario de trabajo
- No realiza faltas que están mencionadas en nuestro reglamento interno

Que pasa si...

- **No marcas asistencia**
- **No cumples con el horario de trabajo**
- **No justificas tus faltas, marcas asistencia por otros o simulas enfermedad o accidente**
- **Descuidas tus funciones para atender asuntos personales en horario de trabajo**
- **Realizas faltas que están mencionadas en nuestro reglamento interno**

*** Es considerado una falta laboral.**

¿Qué tipos de falta laboral hay?



Falta leve

- Amonestación verbal



Falta grave

- Amonestación escrita
- Imputación de falta
- Memorándum de sanción



Falta muy grave

- Amonestación escrita
- Imputación de falta
- Memorándum de sanción
- Desvinculación

YICHANG



yichambero de corazón

